



## Начално училище "Архимандрит Зиновий"

гр. Радомир, ул. "Батенберг" № 51, директор тел.: 0777/8 22 67, канцелария тел.: 0777/8 00 78

УТВЪРЖДАВАМ:  
ДИРЕКТОР:



/ Здравка Янева /

### ПРОЦЕДУРА

ЗА НАБИРАНЕ И ПОДБОР НА ПЕДАГОГИЧЕСКИ ПЕРСОНАЛ В НУ „АРХИМАНДРИТ ЗИНОВИЙ”  
ГР. РАДОМИР

#### I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящата процедура регламентира начина за подбор на начален учител в НУ „Архимандрит Зиновий” град Радомир
2. Целта на процедурата е да гарантира прозрачност при избора, който да се основава на професионалните и делови качества на кандидатите.
3. Строгото спазване на заложените в процедурата правила ще доведе до назначаването на най - добрия кандидат за начален учител.

#### II. РЕД ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ПРОЦЕДУРАТА

1. Изготвяне на длъжностна характеристика за длъжността .
2. Публикуване на обява с изискванията към кандидатите – на сайта на училището и РУО град Перник
3. Директорът на училището издава заповед за назначаване на комисия, която да извърши подбор на кандидатите.

#### 4. Провеждане на избора.

4.1. Комисията разглежда постъпилите документи от кандидатите за работното място, като преценява дали са представили всички необходими документи и дали те удостоверяват изпълнението на минималните специфични изисквания, предвидени за заемане на длъжността.

4.2. Комисията обявява резултатите от своята работа и изготвя писмено съобщение или уведомява устно допуснатите кандидати за насроченото събеседване.

4.3. По време на събеседването членовете на комисията задават въпроси на кандидатите, които се определят предварително и са едни и същи за всички кандидати.

4.4. По време на събеседването се установява в каква степен кандидатът притежава необходимите професионални и делови качества за изпълнение на длъжността по следните критерии:

- мотивираност на кандидата
- компетентност, свързана с познаване на организацията и съдържанието на обучението в началния етап на основното образование
- комуникативна компетентност ( умения да се отговаря конкретно, а не общо на въпросите; наличие на добър професионален изказ; умения за мотивиране и убеждаване)
- езикова компетентност в областта на ползване на чужд език и работа по проекти
- технически умения и компетенции

4.5. Всеки член на комисията вписва отговорите на кандидата върху предварително подготвена индивидуална оценъчна карта , която е неразделна част от протокола на комисията.

4.6. Окончателният резултат на кандидата е средноаритметичен от получените оценки на всеки член на комисията по 3-степенна скала.

4.7. За своята работа комисията изготвя подробен протокол, в който отразява стъпките на провеждане на избора и класирането на кандидатите.

#### 5. Назначаване на длъжност „начален учител” в НУ „Архимандрит Зиновий” гр. Радомир.

5.2. В двудневен срок от приключване на своята работа, комисията предава протокола на Директора на училището, заедно с всички документи на класираните кандидати.

5.3. Директорът сключва договор с избрания кандидат за начален учител в НУ „Архимандрит Зиновий” по реда на класирането.